



Pacífico
Business School

Maestría en
**Desarrollo Organizacional y
Dirección de Personas**

www.pbs.edu.pe



Accede
a la experiencia
de quienes hoy
hacen la
diferencia

**DOBLE GRADO
ACADÉMICO**



Universidad del Desarrollo
Universidad de Excelencia



“

Si los líderes
inspiran a los
demás, la empresa
logrará **maximizar**
sus resultados.

”

César Pera

Director de la Maestría en
Desarrollo Organizacional y
Dirección de Personas

Managing Director de Ema Partners Perú
y miembro de la Global Coaching Society.
Ha sido Presidente de APERHU y de
FIDAGH región andina. Máster en Artes y
Psicología Organizacional, Universidad
Complutense de Madrid, España y
Máster en Dirección de Personas y
Recursos Humanos de EUDE, España.

www.pbs.edu.pe



UN CAMBIO DE

MENTALIDAD

Las organizaciones están viviendo importantes transformaciones que están rediseñando el futuro del trabajo y requieren un cambio de mentalidad de sus líderes y colaboradores para tornarlas ágiles y abiertas a la innovación.

Necesitamos una nueva forma de liderar que ponga al factor humano en el centro de la revolución digital y permita gestionar el talento, diseñando estrategias y cambios organizacionales desde un entendimiento profundo del negocio y su propósito, para realmente generar valor en la organización.

Te invitamos a una experiencia de aprendizaje integral en la que desarrollarás nuevas capacidades que te permitirán gestionar de manera estratégica y contribuir a crear organizaciones capaces de renovarse desde la creatividad y la pasión de las personas que trabajan en ellas.

Pacífico Business School

ACREDITADA POR



AACSB
ACCREDITED



BUSINESS
GRADUATES
ASSOCIATION

Somos

RECONOCIDOS

TOP 1

**EN LATINOAMÉRICA
POR NOVENO AÑO CONSECUTIVO**

**COMO MEJOR MESTRÍA EN
DIRECCIÓN
ORGANIZACIONAL**



EDUNIVERSAL
RANKING
BEST MASTERS

2021

GENERAR VALOR DESDE LA **TRANSFORMACIÓN DE PERSONAS Y ORGANIZACIONES**

Este programa te permitirá liderar organizaciones desde el conocimiento integral de la gestión de personas. Adquirirás las destrezas y las herramientas necesarias para:



Desarrollar, gestionar y potenciar el talento.



Convertirte en un **líder** que **transforme** tu organización.



Potenciar tus capacidades como **líder**.

METODOLOGÍA LTI DE PACÍFICO BUSINESS SCHOOL

LIDERA, TRANSFORMA, IMPACTA

Un programa transversal a la maestría, que te permitirá explorar tu formación emocional para tu crecimiento personal e impacto en tu organización



LABORATORIOS

DE CRECIMIENTO
PERSONAL



EQUIPOS DE CONSULTORÍA

PARA RESOLVER TUS
RETOS LABORALES



COACHING

PERSONALIZADO



Al culminar la maestría obtendrás:

CERTIFICADO EN PROGRAMA DE LIDERAZGO DIRECTIVO

por la Universidad del Pacífico



Nuestros

DIFERENCIALES

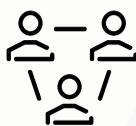


MALLA CURRICULAR ENFOCADA EN 4 EJES

Management, talento, transformación y liderazgo desde una perspectiva holística.

PLANA DOCENTE INTERNACIONAL UNIVERSIDAD DEL DESARROLLO DE CHILE (UDD)

El 40% de nuestros docentes son internacionales y cuentan con amplia experiencia profesional, expertos en gestión humana, cambio y transformación organizacional.



DOBLE GRADO ACÁDEMICO INTERNACIONAL

- Magíster en Dirección de Personas por la Universidad del Pacífico
- Magíster en Desarrollo Organizacional y Dirección de Personas por la Universidad del Desarrollo de Chile

DOBLE CERTIFICACIÓN

- Certificado en Programa de Liderazgo Directivo por la Universidad del Pacífico
- Diploma en Consultoría para la Transformación Organizacional por la Universidad del Desarrollo de Chile



DOBLE GRADO ACADÉMICO INTERNACIONAL

» Magíster en Dirección de Personas



por la Universidad del Pacífico



Pacífico
Business School

» Magíster en Desarrollo Organizacional Dirección de Personas



por la Universidad del Desarrollo (UDD) de Chile



UDD
Universidad del Desarrollo
Universidad de Excelencia

DOBLE CERTIFICACIÓN

» Programa de Liderazgo Directivo



por la Universidad del Pacífico



Pacífico
Business School

» Diploma en Consultoría para la Transformación Organizacional



por la Universidad del Desarrollo (UDD) de Chile



UDD
Universidad del Desarrollo
Universidad de Excelencia

*Curso especializado a cargo de la Universidad del Desarrollo (UDD) de Chile.



MÓDULO INTERNACIONAL EN LA UNIVERSIDAD DEL DESARROLLO DE CHILE



El módulo internacional te permitirá conocer las principales estrategias corporativas implementadas en exitosas empresas, donde el talento humano es el punto de partida para una adecuada gestión empresarial.



Universidad del Desarrollo
Universidad de Excelencia

Nº 1

EN LATINOAMÉRICA
EMPRESARIOS E INNOVACIÓN
(América Economía 2019)



APRENDER Y APLICAR NUESTRO

PLAN DE ESTUDIOS

EJES TEMÁTICOS

MANAGEMENT



COMPRENDER LOS PRINCIPIOS Y FUNDAMENTOS DE LA GESTIÓN DEL NEGOCIO

TALENTO



GESTIONAR ESTRATÉGICAMENTE EL TALENTO HUMANO

TRANSFORMACIÓN



IMPULSAR LA TRANSFORMACIÓN EN LAS ORGANIZACIONES

LIDERAZGO



CONTRIBUIR A TU FORMACIÓN EMOCIONAL PARA QUE LOGRES CRECER PERSONAL Y PROFESIONALMENTE E IMPACTAR EN TU ORGANIZACIÓN

MÓDULO INTERNACIONAL



UDD

Universidad del Desarrollo
Universidad de Excelencia

METODOLOGÍA LIDERA-TRANSFORMA-IMPACTA

SESIONES DE Q&A⁽¹⁾

SEMINARIO DE TESIS



TRANSFORMACIÓN

Nuestra malla curricular te brindará las herramientas necesarias para impulsar una **TRANSFORMACIÓN** en las organizaciones que abarquen negocio, talento y liderazgo.

(1) Las sesiones de Q&A y evaluación del segundo idioma se desarrollarán fuera del horario de clases si fuera necesario.

MALLA

CURRICULAR

EJES TEMÁTICOS



MANAGEMENT



PERSONA Y ORGANIZACIÓN



TRANSFORMACIÓN



LIDERAZGO

Análisis del entorno económico

Teorías organizacionales

Organizaciones innovadoras

Ética y negocios

Planeamiento estratégico

Dirección estratégica del factor humano

Endomarketing y comunicación para el cambio

Responsabilidad social

Human resources analytics e indicadores para RRHH

Cambio y transformación organizacional

Evaluación financiera de proyectos

Comportamiento organizacional

Metodologías ágiles y trabajo colaborativo

Técnicas y modelos para la toma de decisiones

Cultura y clima organizacional

Adaptabilidad y liderazgo para el cambio

PROGRAMA
Lidera
Transforma
Impacta

Normativa laboral y negociación colectiva

Gestión del talento y planes de sucesión

Gestión del desempeño

Compensación e incentivos de personas

Estrategias y técnicas de investigación en RRHH

Management

Psicología positiva



MÓDULO INTERNACIONAL

CONSULTORÍA PARA LA TRANSFORMACIÓN ORGANIZACIONAL⁽²⁾



Universidad del Desarrollo
Universidad de Excelencia

24
MESES⁽¹⁾

(1) 24 meses lectivos más la Fase de Desarrollo y Fase de Sustentación del Trabajo de Investigación.

(2) Existe la posibilidad de que la misión de estudios en el extranjero no se pueda llevar a cabo de manera presencial por la pandemia y las medidas sanitarias adoptadas en cada localidad. Sin embargo, esta podría llevarse a cabo en modalidad remota, si las condiciones en la fecha que se programe lo permitan.

(3) Curso especializado a cargo de la Universidad del Desarrollo (UDD) de Chile Vigente para la campaña 2022-1.

INTERNACIONALIZACIÓN

› Al egresar de la Maestría en Desarrollo Organizacional y Dirección de Personas, el estudiante deberá haber acumulado los créditos internacionales al participar en el módulo internacional obligatorio para su programa.

› De darse el caso de cursos obligatorios dictados por profesores extranjeros, estos se desarrollarán en una semana intensiva cuyo horario será comunicado oportunamente.

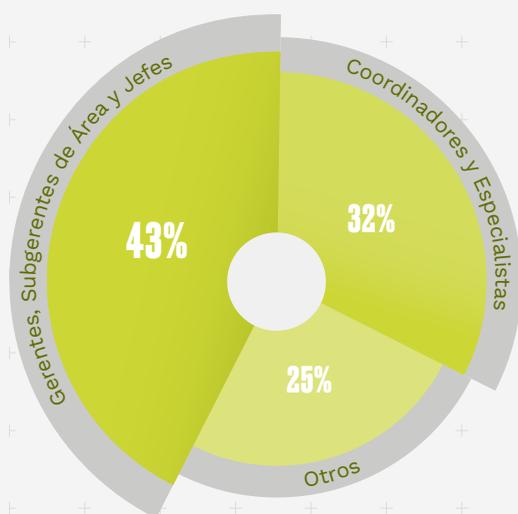
› Las sesiones que dicten los profesores internacionales podrán dictarse de manera remota o presencial, indistintamente, sin perjuicio de la modalidad en que se desarrolle el programa.

› Adicionalmente, el estudiante podrá participar de manera optativa en cualquiera de las actividades internacionales ofrecidas por Pacifico Business School: Semana Internacional, charlas, conferencias, proyectos de investigación, intercambios y viajes de estudio opcionales, gracias a los convenios que la Universidad del Pacífico tiene con más de 33 instituciones extranjeras en el mundo.

Nuestros estudiantes viven una experiencia de

APRENDIZAJE COMPARTIDO

Posiciones que ocupan:



Trabajan en empresas como:

- + Adecco Perú
- + AFP Integra
- + Alicorp
- + BanBif
- + BCP
- + Belcorp
- + Cencosud
- + Cía. Minera Antamina
- + Corporación Lindley
- + Deloitte & Touche
- + Entel Perú
- + Forbis Logistics
- + IBM del Perú
- + Indecopi
- + Kraft Foods Perú
- + Medifarma
- + Mi Banco
- + Minera Raura
- + Ministerio de Salud
- + Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo
- + Natural Gas Company
- + Osinergmin
- + Procter & Gamble Perú
- + Química Suiza
- + Rímac Seguros y Reaseguros
- + Sunat
- + Superintendencia de Banca Seguros y AFP
- + Scotiabank
- + Saga Falabella
- + Solgas
- + San Fernando
- + Tribunal Constitucional
- + Volcan Compañía Minera S.A.A.

Proceden de Sectores



Son:





DESARROLLÉ UN ENFOQUE ESTRATÉGICO DE NEGOCIO Y FORTALECÍ HABILIDADES “SOFT”

LORENA DIBOS

GERENTE DE GESTIÓN Y DESARROLLO HUMANO - FINANCIERA OH!

Un gran beneficio de la maestría fue la posibilidad de obtener un doble grado otorgado por la Universidad del Desarrollo de Chile. Además, el contenido del programa fue integral e innovador, debido a que desarrollé un enfoque estratégico de negocio y fortalecí habilidades “soft”, convirtiéndome en una líder coach para trabajar temas de clima, cultura, talento y desarrollo en la organización.

ME HE CONVERTIDO EN UN SOCIO CLAVE PARA LOGRAR LOS OBJETIVOS DE LA EMPRESA

OSCAR MONTEZUMA

GERENTE DE RELACIONES LABORALES - REPSOL PERÚ

La estructura de la malla curricular y la experiencia de la plana docente me ha permitido complementar los temas estratégicos, convirtiéndome en un socio clave para lograr los objetivos de la empresa, gracias a la gestión de indicadores y del desarrollo de habilidades blandas necesarias para gestionar personas.



PLANA DOCENTE CON AMPLIA
EXPERIENCIA Y

**RECONOCIDA
TRAYECTORIA**

Con nuestra maestría accedes a los conocimientos y al expertise de quienes marcan la ruta que siguen las organizaciones. Líderes en transformación organizacional y gestión humana enfocados en proponer, indagar y debatir cada materia para, juntos, resolver las preguntas sustanciales que plantean hoy las organizaciones.

Adriana Molina

**DIRECTORA ACADÉMICA
DE LA MAESTRÍA
EN DESARROLLO
ORGANIZACIONAL Y
DIRECCIÓN DE PERSONAS Y
MAESTRÍA EN AUDITORÍA.**

Magíster en Administración de Empresas por el PAD
Escuela de Dirección de la Universidad de Piura.





Magaly Alarcón

❖ **SOCIA DEL ESTUDIO
VINATEA & TOYAMA**

Cuenta con amplia experiencia en asesoría sobre gestión de procesos laborales. Magíster en Dirección de Personas por la EAE Business School y la Universidad Complutense, Madrid.



Matthew Bird

❖ **PROFESOR E
INVESTIGADOR DE
PACÍFICO BUSINESS
SCHOOL**

Ha sido Director de Investigación de Advanced Leadership Initiative de Harvard University, Estados Unidos. Ph.D. en Desarrollo Humano por University of Chicago, Estados Unidos.



Cecilia Boschiazzo

❖ **ESPECIALISTA
SENIOR EN GESTIÓN
DE PERSONAS Y
DESARROLLO DEL
TALENTO**

Ha sido Gerente de Gestión de Personas del Grupo Repsol. Máster en Dirección y Gestión de Recursos Humanos de la Escuela Europea de Dirección y Empresa, España.



Jorge Carrillo

❖ **DIRECTOR GENERAL
DE CYC CORP**

Ha sido Subgerente Comercial en Rimac Seguros y Gerente Comercial en Crecer Seguros. Magíster en Administración por la Universidad del Pacífico.



Alejandra D'Agostino

❖ **CEO DE ALIARUM**

Ha desempeñado roles directivos y regionales en Deloitte & Touche, PWC e IBM. MBA por la Universidad Politécnica de Catalunya, España.



Claudia Draghi

❖ **MAESTRA (SUMMA
CUM LAUDE)
EN DOCENCIA
UNIVERSITARIA Y
GESTIÓN EDUCATIVA**

Business y Team Coach certificada por la International Coaching Community, Londres. Ha sido Directora del Comité de Eventos de la Asociación Peruana de Coaching. Máster en Dirección de Marketing y Gestión Comercial, Escuela de Negocios EOI, España. Administradora de Empresas, Universidad Peruana de Ciencias Aplicadas.



Alejandro Flores

❖ **INVESTIGADOR EN TEMAS DE ESTRATEGIA, INNOVACION, CULTURA ORGANIZACIONAL Y FUSIONES Y ADQUISICIONES**

Doctor en Dirección de Empresas y Máster en Gestión Avanzada, Universidad de Deusto, España.



Rachel Gabel

❖ **PROFESORA ASOCIADA EN PACÍFICO BUSINESS SCHOOL. VISITING PROFESSOR EN UNIVERSIDAD DE HAIFA (ISRAEL)**

Especializada en gestión de personas, comportamiento y desarrollo organizacional, interculturalidad y liderazgo. Consultora-facilitadora en empresas locales e internacionales. Autora de diversas publicaciones. Phd en Administración y Dirección de empresas, ESADE (España).



Abel García

❖ **DIRECTOR CORPORATIVO DE RECURSOS HUMANOS EN MINERA BARRICK**

Magíster en Gobierno de Organizaciones por la Escuela de Dirección Universidad de Piura - PAD y Magíster en Administración por UPC.



Luis La Madrid

❖ **CEO & FOUNDER DE HR LATAM**

Ha sido presidente de la Asociación Peruana de Recursos Humanos (APERHU) y Director del Instituto Peruano de Fomento Educativo (IPFE). Magíster en Administración de Empresas por ESAN.



Giuliana Leguía

❖ **DIRECTORA DE PACÍFICO BUSINESS SCHOOL**

Magíster en Administración de Empresas, Pontificia Universidad Católica del Perú y por Maastricht School of Management, Holanda.



Natalia Manso

❖ **CEO & FOUNDER DE THE OFFICE Y WOMEN DOING BUSINESS**

Miembro del Comité fundador de Business Social Compliance Initiative en Bruselas. MBA internacional por el Instituto de Empresas (IE), España.



Arsenio Muñoz

❖ **PROFESOR E INVESTIGADOR DE LA UNIVERSIDAD DEL PACÍFICO**

Máster en Desarrollo Sostenible y Máster en Ayuda Humanitaria, Universidad Pontificia Comillas de Madrid, España.



Carlos Parodi

❖ **INVESTIGADOR PRINCIPAL DEL CENTRO DE INVESTIGACIÓN DE LA UNIVERSIDAD DEL PACÍFICO**

Experto en política, economía y social, crisis financieras internacionales, desarrollo económico de América Latina, gerencia social y economía. Master of Arts in Economics por Georgetown University, Estados Unidos.



Nicole Perret

❖ **GERENTE GENERAL DE GNOSIS COACHING & CONSULTING**

Fue Miembro del Comité Organizador del Primer Congreso Internacional de Coaching. Magíster en Desarrollo Organizacional y Dirección de Personas por la Universidad Pacífico y la Universidad del Desarrollo de Chile.



Guillermo Solano

❖ **DIRECTOR DE PROGRAMAS CORPORATIVOS DE PACÍFICO BUSINESS SCHOOL**

Amplia experiencia en el diseño de estrategias empresariales e innovación de modelos de negocio. Ha sido profesor y Director del Área de Dirección General del PAD – Escuela de Dirección de la Universidad de Piura. Director en empresas en Perú y Chile. MBA del PAD.



Jorge Tomaya

❖ **SOCIO DEL ESTUDIO VINATEA & TOYAMA**

Ha sido consultor de instituciones como el Banco Mundial y la Organización Internacional del Trabajo. Magíster en Derecho Constitucional por la Pontificia Universidad Católica del Perú.



Alonso Villarán

❖ **PROFESOR E INVESTIGADOR DE LA UNIVERSIDAD DEL PACÍFICO**

Ph.D. en Filosofía por Loyola University Chicago, Estados Unidos. Ha sido profesor adjunto en Loyola University Chicago y Chicago State University, ambos de Estados Unidos.

PROFESORES DE LA UNIVERSIDAD DEL

DESARROLLO DE CHILE (UDD)



Jorge Betzhold

❖ **GERENTE DE TRANSFORMACIÓN ORGANIZACIONAL, CONSULTORÍA EN CAPITAL HUMANO DE DELOITTE CHILE**

Magíster en Gestión del Desarrollo por London School of Economics, Reino Unido.



Paul Fry

❖ **GERENTE DE DESARROLLO ORGANIZACIONAL EN FALABELLA RETAIL CHILE**

Magíster en Gestión de Recursos Humanos por la Universidad Gabriela Mistral, Chile.



Verónica Lillo

❖ **CONSULTORA EN JAPIWORKS CHILE**

Master in Organizational Change and Development por University of Manchester, Reino Unido.



Javier Martínez

❖ **CONSULTOR DE LA UNIVERSIDAD ALBERTO HURTADO CHILE**

Máster en Arte en Gestión y Dinámica Organizacional. Escuela de Negocios y Centro de estudios de Psicoanálisis por la Universidad de Essex, Reino Unido.



Daniel Soto

❖ **DIRECTOR DE LA MAESTRIA DESARROLLO ORGANIZACIONAL Y DIRECCION DE PERSONAS DE UDD CHILE**

Magíster en Administración por la Universidad Alberto Hurtado, Chile.



Juan Pablo Troncoso

❖ **GERENTE DE SUCURSALES Y RENTAS VITALICIAS DE BICE VIDA CHILE**

Máster en Finanzas de la Universidad de Chile.



QUESTIONS & ANSWERS

ENCUENTRO CON LOS MÁS DESTACADOS

LÍDERES DEL SECTOR

En nuestras sesiones de Questions & Answers, convocamos a empresarios peruanos y extranjeros de éxito para conocer el trasfondo de sus historias y puedan compartir su know-how personal. Un contacto directo con las figuras determinantes de los negocios.



Sesión de Q&A con
Percy Munte

Gerente General de Agroindustrial Paramonga



Sesión de Q&A con
Manuel Barrios

Executive Manager en GRUPO | DNA



LUIS ALBERTO FRANCO

Profesor e investigador de Pacífico Business School y de Loughborough University, Reino Unido.

SALÓN ——— GESTIÓN - PBS

Actualidad formativa e informativa. Charlas semanales sobre las últimas tendencias del management y temas de actualidad. Charlas dictadas por profesores nacionales e internacionales de primer nivel.

LOS MEJORES RANKINGS INTERNACIONALES NOS RESPALDAN

**2022 CMBA
EMBA Joint Program
PBS-ESADE**

N° 1 Latam
N° 5 Worldwide Executive Profile
N° 10 Worldwide- Employer Reputation



**2021 MBA
Business Analytics**

N° 1 Latam
N° 1 Latam - ROI & Diversity



**2022
Blended MBA**

**N° 1 Latam - Class
Experience**



**2021 MBA
Part Time**

N° 1 Perú
N° 2 Latam



EDUNIVERSAL
RANKING
BEST MASTERS

**2022
Specialized Master***

N° 1 Latam



EDUNIVERSAL
RANKING
BEST MASTERS

**2022 ExEd
Custom Programmes**

N° 1 Perú
N° 6 Latam



FINANCIAL
TIMES



Pacífico
Business School

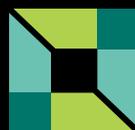
RECONOCIDA

POR LAS PRINCIPALES ACREDITADORAS DEL MUNDO



**BUSINESS
GRADUATES
ASSOCIATION**

SOLO 7 ESCUELAS ACREDITADAS EN EL MUNDO



**AACSB
ACCREDITED**

Acreditados por la BGA, asegurando calidad, mejora continua y prácticas de gestión responsable al nivel de las escuelas de negocios líderes del mundo.

Somos la primera universidad del país en ser acreditados a nivel de pregrado y posgrado por esta prestigiosa asociación.

INFORMACIÓN CLAVE ↘

REQUISITOS:

- GRADO DE BACHILLER
 - TENER COMO MÍNIMO TRES AÑOS DE EXPERIENCIA LABORAL POSTERIOR A LA OBTENCIÓN DEL GRADO ACADÉMICO DE BACHILLER UNIVERSITARIO. CABE MENCIONAR QUE, PARA EL CÓMPUTO DEL NÚMERO DE AÑOS DE EXPERIENCIA LABORAL REQUERIDO, NO SE CONSIDERARÁN LAS PRÁCTICAS PREPROFESIONALES Y LAS PRÁCTICAS PROFESIONALES REALIZADAS.
-

DURACIÓN

24

MESES LECTIVOS

FRECUENCIA

QUINCENAL

JUEVES Y VIERNES

6:30 P. M. A 10:30 P. M.

SÁBADOS

9:00 A. M. A 6:00 P. M.

INVERSIÓN

S/ 61,900

MODALIDAD*

PRESENCIAL

*Teniendo en cuenta las últimas disposiciones dadas por el Gobierno, las clases se dictarán en modalidad presencial, que podrán incluir algunas sesiones en forma remota/virtual. Este regreso a la presencialidad, estará sujeto a variación, según las disposiciones que pueda dar el Gobierno o adopte la Universidad. Los estudiantes matriculados serán informados adecuada y oportunamente de la modalidad de cada curso o clase.

ACREDITADA POR



MIEMBRO DE



PROMOVEMOS



DOBLE GRADO
ACADÉMICO



Pacífico
Business School

Informes

Jr. Sánchez Cerro n° 2098
Jesús María - Lima

+511 219-0101 / +511 219-0158

Miriam Amasifuen
Cel: 960 096 388
me.amasifuens@up.edu.pe

Consolida tu futuro
con los que lideran el presente



www.pbs.edu.pe